

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Allesta Horeglad Spółka Komandytowa, ul. Sidorska 84-90, 21-500 Biała Podlaska w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Allesta Horeglad Spółka Komandytowa, ul. Sidorska 84-90, 21-500 Biała Podlaska, również na potrzeby przyszłych rekrutacji.

Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

.....
Data i podpis

W przypadku podania w dokumentach aplikacyjnych szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust.1 RODO prosimy o podpisanie dodatkowej klauzuli.

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, które zamieściłem/am w liście motywacyjnym, CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych”.

.....
Data i podpis

- należy zaznaczyć pole przy wyrażeniu zgody (x, v)

Oświadczenie

dla kandydatów do pracy w sprawie przetwarzania danych osobowych

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016 L 119/38 Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL)

informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Allesta Horeglad Spółka Komandytowa, ul. Sidorska 84-90, 21-500 Biała Podlaska**, tel: +48 (83) 343-91-05, e- mail: info@grupahoreglad.pl
2. Pani/ Pana dane będą udostępniane podmiotom z którymi Administrator zawarł umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych w związku z prowadzoną na ich zlecenie rekrutacją.
3. Dane osobowe Pana/i/ będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i c ogólnego rozporządzenia j/w o ochronie danych oraz art. 22¹. § 1 Kodeksu Pracy – Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 108) w celu rekrutacji do pracy w Allesta Horeglad Spółka Komandytowa lub w kolejnych procesach rekrutacji prowadzonych przez Allesta Horeglad Spółka Komandytowa pod warunkiem wyrażenia przez kandydata zgody na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych procesach

rekrutacji. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przez jej cofnięciem.

4. Dane osobowe będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od daty zakończenia rekrutacji na stanowisko oraz przez okres 2 lat od momentu otrzymania od Pana/Pani aplikacji, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych do celów przyszłych rekrutacji.
5. Pana/Pani dane osobowe możemy przechowywać dla celów ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji przez okres 3 lat liczonych od momentu zakończenia procesu rekrutacji, w której Pan/Pani brał/brała udział.
6. Posiada Pan/Pani prawo do: żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych które przetwarzanie odbywa się na podstawie udzielonej przez Pana/ Panią zgody. Jednakże cofnięcie zgody nie ma wpływu na przetwarzanie którego dokonano przed cofnięciem udzielonej zgody .
7. Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych.
8. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.
9. Pana/Pani dane osobowe nie podlegają profilowaniu, jak również zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest obowiązkowe ze względu na przepisy prawa pracy, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

Przyjąłem/-am do wiadomości:

.....
(data i czytelny podpis)